**Report o činnosti MSIC za období 1.7. – 31.12.2021**

**Obsazenost budov, pracovní místa**

K 31.12.2021 bylo v areálu 62 firem a 761 zaměstnanců.

Došlo ke změně metodiky pro získávání počtu pracujících v T-parku. Nově data získávána na základě dotazníku. Reálně počty pracujících v T-parku rostou i přes snížení počtu společností.

Obsazenost budov k 31.12.2021 byla následující:

Piano – 96%

Trident – 100%

Viva – 100%

Tandem – 98% (včetně sdílených dílen a laboratoří Idea Hub a COBOTI)

**Podnájemci, působící nově v areálu MSIC:**

V budově **Tandem** je nově umístěna společnost **Expineer s.r.o.** – technologická společnost s aktuálním zaměřením na dlouhodobý softwarový vývoj. Aktivně zkoumají a rozvíjí např. zpracování obrazu, neuronové sítě, evoluční algoritmy.

V budově **Viva** je nově společnost **3DAM Engineers, s.r.o.** –poskytují profesionální služby pro efektivní využití aditivní výroby a moderních přístupů k návrhu, konstruování koncových produktů, prototypů a funkčních dílců.

**Aktivity MSIC realizované v období 1.7.-31.12.2021 v rámci koordinace a implementace RIS MSK a rozvoje individuálních služeb pro firmy:**

V rámci strategického projektu PODREG (Podnikavý region) byl dále rozvíjen program MSIC Expand a MSIC Impuls a malým a středním firmám nabízeny služby v rámci těchto programů. V daném období bylo otevřeno 20 projektů a uzavřeno 9 projektů v rámci programu MSIC Expand. U pilotovaného programu MSIC Impact byly ve sledovaném období zahájeny   
4 projekty a ukončeny 4 projekty. Pilotáž programu MSIC Impact byla vyhodnocena jako úspěšná a tento program bude pokračovat i v roce 2022. V rámci programu MSIC Impuls bylo v 2. polovině 2021 zahájeno 20 projektů a ukončeno bylo celkem 22 projektů.

V září 2021 bylo vyhlášeno 2. kolo výzvy Voucher pro začínající firmy v rámci Dotačního programu kraje na podporu podnikání, který je určen pro začínající podnikatele obecně. Celkem bylo předloženo 21 žádostí a podpořeno bylo 7 projektů.

Pokud jde o podporu rozjezdů podnikání a start-upů byla realizována setkání v rámci „Founders4Founders“, kdy business angels a zkušení podnikatelé dávají svou zpětnou vazbu na záměry začínajících podnikatelů. Celkem bylo realizováno 1x sdílení zkušeností s J. Hlavenka (2.9.2021) a 2 klubová setkání (30.9. a 30.11.2021).

V rámci strategického projektu Talent Attraction byl rozvíjen koncept tzv. CoolValleyCafé a   
do konce roku byly v rámci této virtuální platformy pilotně vyzkoušeny 2 akce – setkání pracovní skupiny TAM a Brain&Breakfast sítě RedButton. Úspěšně byly realizovány aktivity „Ostrava Expat Centrum“ (OEC). V rámci OEC byla např. vytvořena relokační appka, průběžně byly zodpovídány dotazy expatů, pořádány akce pro expaty (např. Indian night). OEC se také účastnilo nejrůznějších akcí s cílem šířit povědomí o svých aktivitách. V rámci zapojení města Ostravy do iniciativy „Global Startup Cities“ byla realizována delegace zástupců statutárního města Ostravy (nám. A. Hoffmannová, O. Dostál) na Global StartupCities Summit (25.11. 2021 Malaga). V rámci programu summitu byla představena strategie města Ostravy v oblasti podpory talentů, aktivity Ostrava Expat Centrum, a také start-upy – Mebster, Jonggle, SprayVision, 24Vision, Nilmore, RENA a Grincell.

V rámci strategického projektu „MSK Digital“ bylo ve sledovaném období zahájeno 11 projektů digiauditů a 10 projektů digiauditů bylo uzavřeno. Pokud jde o program DigiUp, pak bylo otevřeno 7 projektů a uzavřen 1 projekt. Dále byla připravována metodika pro provádění tzv. auditů v oblasti kybernetické bezpečnosti a pilotován program „Stavebního dozoru digitalizace“.

V rámci implementace mezinárodního projektu CECI (Citizen involvement in circular economy implementation) proběhlo 4. setkání partnerů konsorcia v belgickém Mechelenu. Pokračovaly také práce na akčním plánu CECI. V rámci strategického projektu ENVI Tech pokračovala pilotáž cirkulárního skenu, který byl doplněn o fázi přípravy změnového projektu. V pilotáži cirkulárního skenu bylo zahájeno 6 projektů a ukončen 1 projekt. Byly také zahájeny práce   
na pilotním ověření tzv. materiál market „RONDL“ a zorganizovány 2 setkání pro specialisty v oblasti cirkulární ekonomiky. Dále začala implementace projektu „COALA“, který je financovaný z programu Life, a který má pomoci s nastavením metodiky provádění tzv. envi auditů a podporou start-upů v oblasti envitech.

V oblasti mezinárodní spolupráce pokračovala realizace mezinárodního projektu EFFECT-SME, který je financovaný z programu Horizon2020, a který má za cíl vytvořit metodiky vyhodnocování dopadů realizovaných programů podpory pro start-upy a MSP. Do projektu jsou zapojeni španělští a němečtí partneři a je také navázána úzká spolupráce se Slezskou univerzitou v Opavě. Byly realizovány 2 peer-learningové workshopy (v online podobě) a začaly práce na povinném výstupu projektu tzv. design option paper.

Žádost předložená do programu ERASMUS+ zaměřená na tvorbu vzdělávacích obsahů   
pro projekt Technologické a podnikatelské akademie byla schválena. Zahájení projektu se předpokládá v lednu 2022.

Pokud jde o organizaci osvětových workshopů v oblasti mezinárodních grantů, pak proběhl 1x workshop k programu EIC Accelerator. Pokud jde o podporu firem při přípravě žádostí   
do programu EIC Accelerator, byla předložena 1 krátká žádost a další 3 krátké žádosti byly v přípravě.

Ve sledovaném období probíhala také pravidelná setkání pracovních skupin jako Start-up Community, Talent Attraction Management, MSK Digital a ENVI Tech.