

MPZ

LMP

Věc: Žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

V souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, si dovoluji požádat o poskytnutí následujících informací týkajících se systému odměňování strážníků městské policie.

Požadované údaje budou sloužit jako podklad pro připravované jednání s poslanci Parlamentu České republiky, které se bude týkat pracovních podmínek a odměňování obecní/městské policie.

Žádám o poskytnutí těchto informací:

1. Jaká je průměrná výše osobního příplatku běžného strážníka městské policie v členění podle délky praxe:
 - do 5 let,
 - do 10 let,
 - do 15 let?
2. Jaká je průměrná výše výkonových odměn a jaká je frekvence jejich vyplácení (např. čtvrtletně)?
3. Jaká je nejnižší a nejvyšší vyplácená částka osobního příplatku běžnému strážníkovi městské policie?
4. Jaká je průměrná výše osobního příplatku vedoucích pracovníků městské policie (mimo ředitele a jeho zástupce)?
5. V jaké výši jsou poskytovány příplatky za vedení a jaká jsou kritéria pro jejich stanovení?
6. Jaká je průměrná výše čistého měsíčního platu běžného strážníka městské policie v členění podle délky praxe:
 - do 5 let,
 - do 10 let,
 - do 15 let?

Poznámka: Informace týkající se ředitele městské policie a jeho zástupce nejsou předmětem této žádosti.

Děkuji za poskytnutí požadovaných informací.

S úctou,

Vaše značka:

Ze dne:

Č. j.: SMO/248378/25/MP

Sp. zn.: S-SMO/242694/25/MP/2

Vyřizuje:

Datum: 5.5.2025

Sdělení k žádosti o informace

Vážený pane,

k Vaší žádosti ze dne 22.4.2025 podané dle zák. č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „InfZ“), doručené Městské policii Ostrava jako povinnému subjektu dle ust. § 2 odst. 1 InfZ, tohoto znění:

„1. Jaká je průměrná výše osobního příplatku běžného strážníka městské policie v členění podle délky praxe:

- do 5 let,
- do 10 let,
- do 15 let?

2. Jaká je průměrná výše výkonových odměn a jaká je frekvence jejich vyplácení (např. čtvrtletně)?

3. Jaká je nejnižší a nejvyšší vyplácená částka osobního příplatku běžnému strážníkovi městské policie?

4. Jaká je průměrná výše osobního příplatku vedoucích pracovníků městské policie (mimo ředitele a jeho zástupce)?

5. V jaké výši jsou poskytovány příplatky za vedení a jaká jsou kritéria pro jejich stanovení?

6. Jaká je průměrná výše čistého měsíčního platu běžného strážníka městské policie v členění podle délky praxe:

- do 5 let,
- do 10 let,
- do 15 let?

Poznámka: Informace týkající se ředitele městské policie a jeho zástupce nejsou předmětem této žádosti.“

Vám k jednotlivým bodům sděluji následující.

- Ad 1. Do 5 let praxe - 2.096,- Kč,
do 10 let praxe - 2.980,- Kč,
do 15 let praxe - 3.295,- Kč.

Průměr byl vypočten pouze z údajů zaměstnanců, kterým osobní příplatek přiznán byl (do průměru tedy nejsou započítány údaje těch, kterým osobní příplatek přiznán nebyl – tím je výsledný údaj zkreslen).

- Ad 2. Není stanoveno. Odměny jsou zaměstnavatelem poskytovány v souladu s ust. § 134 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“), tj. za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu. Při rozhodování o četnosti a výši poskytovaných odměn je zaměstnavatel fakticky limitován pouze množstvím finančních prostředků určených na platy, které má k dispozici, a tím, že je přednostně povinen finančně pokrýt nárokové



složky platu. Posouzení mimořádnosti či významnosti pracovního úkolu náleží plně do pravomoci zaměstnavatele. Pouze na rozhodnutí zaměstnavatele také záleží, který z úkolů, které v rámci své činnosti zajišťuje, bude považovat za zvlášť významný.

- Ad 3. V rozmezí od 200,- Kč do 9.000,- Kč.
- Ad 4. Průměrný výše osobního příplatku vedoucích zaměstnanců Městské policie Ostrava (všech, tedy nejen těch, kteří jsou strážníky) je 8.588,- Kč.
- Ad 5. Příplatky za vedení jsou určeny v rozpětí stanoveném v souladu s ust. § 124 ZP. Je diferencován podle stupně řízení a podle náročnosti řízené práce. Spodní a horní hranice příplatku je pro jednotlivé stupně řízení stanovena procentem z nejvyššího platového tarifu v platové třídě, do které je vedoucí zaměstnanec zařazen. Kritériem, podle kterého jsou rozlišeny jednotlivé stupně řízení, je, zda vedoucí zaměstnanec řídí pouze další (řadové) zaměstnance (nejnižší stupeň řízení) nebo zda řídí další vedoucí zaměstnance na nižších stupních řízení.
- Ad 6. Průměrnou výši čistého měsíčního platu běžného strážníka nelze pouze dle Vámi zadaných kritérií určit (plat se skládá z nárokových i nenárokových částí, různých příplatků, náhrad platu apod.). S ohledem na uvedené lze poskytnout pouze informaci o průměrné výši hrubého platu běžného strážníka:
- do 5 let praxe - 45.406,- Kč (včetně náborového příspěvku),
 - do 10 let praxe - 44.708,- Kč,
 - do 15 let praxe - 48.705,- Kč.

S pozdravem

-podepsáno elektronicky-