



pap/1

Statutární město Ostrava
Magistrát
Prokešovo nám 8
729 30 Ostrava

Magistrát města Ostravy

27 -01- 2011

PODÁNÍ

MAGISTRÁT MĚSTA OSTRAVY		Čís. dop.
odbor platový a personální		
DOŠLO	27 -01- 2011	Zpracov.
Čís. jedn.	025 120/M/PAP	Účt. znak
Přílohy:	1	

Vod

Žádost o poskytnutí informace ve smyslu zákona o svobodném přístupu k informacím

I. Žadatel : [redacted]
bytem [redacted] (doruč.adresa)

II. Žádost o poskytnutí informace ve věci:

Při schvalování rozpočtu pro Městský obvod Svinov na rok 2011 byla v materiálech předložena zastupitelům tabulka č. 5 (viz příloha). Ta obsahuje, podle vysvětlení na jednání zastupitelstva, celkový náklad na mzdy tedy včetně odvodů za r. 2008 až 2010 s výhledem na r.2011

Tabulka avizovala , že meziročně mezi roky 2009 až 2010 bude nárůst platů pracovníků úřadu městského obvodu Svinov(bez odměn samosprávy) povýšen o 300 tis Kč . Pro další rok se předpokládá nárůst o dalších 350 tis. Kč. Podle sdělení přítomné tajemnice úřadu ing.Lankočí jde o nárůsty, které si vyžaduje zařazení úředníků do platových tříd, případně zvýšení jejich úvazku . V žádném případě údajně nešlo o zvýšení počtu zaměstnanců na zdejší úřadě. Na dotaz kdo tyto pohyby a nárůsty kontroluje bylo odpovězeno, že to není třeba, neboť úředníci ÚMOB Svinov jsou zaměstnanci města Ostravy, náš rozpočet kryje jen jejich mzdy a kontrolní proces je záležitostí města Ostravy..

Chceme znát odpověď na tyto otázky:

1. Kdy naposledy došlo k zvýšení tarifů v platových třídách u zaměstnanců města Ostravy a jak se toto zvýšení projevilo v objemu nákladů na mzdy v městském obvodu Svinov
2. Jak byl nárůst finančních prostředků z rozpočtu MOB Svinov pro r. 2010 ovlivněn nárůstem počtu pracovníků (úředníků), zvýšením (snížením) jejich úvazku, případně zařazením do vyšší (či nižší) platové třídy či stupně.
3. Jaký lze předpokládat podle personální agendy MMO pro rok 2011 nárůst platů včetně odvodů, zaměstnanců pracujících na ÚMOB Svinov
4. Určité jsou sledovány odděleně náklady na základní mzdy , osobní ohodnocení, jiné příplatky a odvody pro sociální a důchodové pojištění..
Jaká je výsledovka těchto nákladů za rok 2009, 2010, případně s jakým výhledem se počítá na rok 2011 u zaměstnanců pro ÚMOB Svinov?

K předmětným tématům otázek jsme si prostudovali čl.32 OZV města Ostravy č.11/2000. Pro odstranění případných odlišných výkladů pravomocí tajemnice zdejšího úřadu žádáme o kopii písemného pověření vydaném tajemníkem magistrátu.

III. Datum a podpis
[redacted] 25.1.2011

[redacted signature]

Příloha : Rozpočtové výdaje 2008-2011(v tis. Kč) dle paragr.rozpo.skladby

Magistrát města Ostravy
Odbor platový a personální

Vaše značka:

Ze dne:

Č. j.: SMO/025120/11/PaP

Sp. zn.:

Vážený pan

Vyřizuje: Mgr. Aleš Novotný

Telefon: +420 599 44 22 47

Fax: +420 599 44 22 05

E-mail: anovotny@ostrava.cz

Datum: 10.02.2011

Vážený pane,

k Vašemu dotazu dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů sděluji za odbor platový a personální Magistrátu města Ostravy (dále jen „odbor PaP“) následující.

V průběhu let 2009 a 2010 došlo k níže popsané změně v nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „NV 564/2006“), a rovněž došlo k vydání nového katalogu prací - tj. nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě:

a) nařízení vlády č. 130/2009 Sb. s účinností od 1.6.2009 novelizovalo NV 564/2006 takto:

- změna přílohy NV 564/2006 - tabulka platových tarifů pro zaměstnance ÚSC = nárůst platových tarifů o 3,5 % plošně pro všechny zaměstnance
- nárůst platových tarifů v rámci UMOb Svinov činil k 1.6.2009 cca 16.390 Kč, z čehož plyne nárůst nákladů v roce 2009 (tj. výplaty vyplacené v období červenec – prosinec) 98 tis. Kč (včetně pojistného na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení 131 tis. Kč);
- promítnutí do rozpočtu 2010 = $12 \times 16.390 = 197$ tis. Kč (včetně pojistného na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení 264 tis. Kč)
- změna tabulky platových tarifů ovlivňuje u vedoucích zaměstnanců výši příplatku za vedení (výpočet je vázán na výši platového tarifu ve 12. platovém stupni platové třídy, ve které je zaměstnanec zařazen), což může být dalším navýšením potřebných prostředků na platy
- navýšení prostředků na platy způsobují i automatické platové postupy zaměstnanců do vyšších platových stupňů v závislosti na délce jejich tzv. započitatelné praxe

b) nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, s účinností od 1.10.2010 zavedlo nový katalog prací s těmito důsledky:

- nový katalog prací zavedl, v reakci na vývoj činností zajišťovaných v rámci veřejné správy, některé nové činnosti (např. v souvislosti s elektronizací veřejné správy) a rovněž zařadil některé činnosti do vyšších platových tříd (zejména v oblasti činností

spadajících do působnosti stavebních úřadů, sociálních služeb, evidence obyvatel a činností souvisejících s elektronizací veřejné správy – např. práce s datovými zprávami, CZECH POINT); posouzení, kterých zaměstnanců se tato změna týká, je v kompetenci tajemníka ÚMOB

- výše uvedené se promítlo do zvýšení platových tarifů
- nárůst platových tarifů v rámci ÚMOB Svinov činil k 1.10.2010 cca 16.260 Kč, z čehož plyne další nárůst nákladů v roce 2010 (výplaty vyplacené v období listopad a prosinec) 33 tis. Kč (včetně pojistného na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení 44 tis. Kč)
- promítnutí do rozpočtu na rok 2011 = 195 tis. Kč (včetně pojistného 261 tis. Kč)
- změna tabulky platových tarifů ovlivňuje u vedoucích zaměstnanců výši příplatku za vedení (výpočet je vázán na výši platového tarifu ve 12. platovém stupni platové třídy, ve které je zaměstnanec zařazen), což můžeme být dalším navýšením potřebných prostředků na platy.

Pro objasnění širších souvislostí dále uvádím, že odbor PaP zajišťuje vedení spisové dokumentace zaměstnanců (osobní spisy), evidování všech potřebných skutečností v elektronickém personálním a platovém softwaru, zpracování měsíčních uzávěrek, komunikaci s příslušnými orgány státní správy a se zdravotními pojišťovnami, a to vše na základě podkladů dodaných tajemníky jednotlivých úřadů městských obvodů (s výjimkou ÚMOB Jihu, Poruby, Slezské Ostravy a Moravské Ostravy a Přívozu, jenž si zpracovávají pracovní právní agendu samostatně), kteří podle zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů, plní úkony statutárního orgánu zaměstnavatele vůči zaměstnancům zařazeným do příslušného ÚMOB. Odbor PaP sice působí vůči ÚMOB i metodicky a kontrolně, avšak v rámci kontroly se jedná především o faktickou kontrolu zpracovávaných dodaných podkladů, a to ve smyslu „odhalování“ zjevných nesprávností, ať právních či věcných. Odbor PaP však není nikterak příslušný rozhodovat v pracovněprávních záležitostech (včetně odměňování) zaměstnanců zařazených do jednotlivých ÚMOB.

Tajemníci ÚMOB, jejichž pracovní právní agendu odbor PaP zpracovává, dostávají od odboru PaP pravidelně (měsíčně) výstupy sestav (rekapitulace za daný měsíc a rozborovou sestavu) a sám obvod si sleduje čerpání dle jednotlivých položek a provádí zúčtování do účetnictví ÚMOB.

Přílohou této odpovědi je pověření tajemníka ÚMOB dle čl. 32 odst. 8 Statutu města Ostravy, jenž je z hlediska obsahu totožné pro všechny tajemníky ÚMOB v rámci statutárního města Ostravy.

Tato odpověď nepostihuje ty části Vaší žádosti o informace, které se vztahují k období roku 2011 (s výjimkou příslušných výdajů v rozpočtu na rok 2011), jelikož se jedná o názory popř. budoucí rozhodnutí (na něž se zákon o svobodném přístupu k informacím nevztahuje - § 2 odst. 4).

S pozdravem

Mgr. Aleš Novotný
vedoucí odboru
platového a personálního

příloha – dle textu